

KADROVSKI NAČRT

OŠ Mirana Jarca Črnomelj kot posredni uporabnik proračuna države in občine pripravlja kadrovski načrt in spremlja realizacijo njegovega izvajanja upošteva določila Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (ZIPRS2324; Uradni list RS, št. 150/22), ki se je začel uporabljati 1. januarja 2023, in Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 162/2022), ki je začela veljati 23. decembra 2022.

S kadrovskim načrtom se prikazuje dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih v skladu s področjem dela in delovnim programom za obdobje šolskega leta 2022/2023 ter se določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za obdobje šolskega leta 2023/2024.

a) NAČRT DELOVNIH MEST V OŠ MIRANA JARCA ČRNOMELJ V LETU 2023

V skladu z Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI; Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – Zvaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22 in 158/22 – Zdoh-2AA) in s Pravilnikom o normativih in standardih za izvajanje programa osnovne šole (Uradni list RS, št. 57/07, 65/08, 99/10, 51/14, 64/15, 47/17, 54/19, 180/20, 54/21 in 161/22) je bila pred začetkom šolskega leta 2022/2023 določena delovno obveznost strokovnih delavcev, zaposlenih v OŠ Mirana Jarca Črnomelj.

Delovna obveznost strokovnih delavcev obsega pouk in druge oblike organiziranega dela z učenci, pripravo na pouk, popravljanje in ocenjevanje izdelkov ter drugo delo, potrebno za uresničitev temeljnih ciljev izobraževalnega programa.

V spodnji tabeli je prikazan Načrt delovnih mest v OŠ Mirana Jarca Črnomelj, sestavljen na podlagi Sistemizacije delovnih mest OŠ Mirana Jarca Črnomelj, ki jo je Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje potrdilo za obdobje od 1. septembra 2022 do 31. avgusta 2023.

Delovno mesto	Skupno št. zaposlenih 1. 1. 2023	Skupno št. zaposlenih 1. 1. 2024
Učitelj razrednega pouka	18,76	17,26
Učitelj predmetnega pouka	14,12	14,52
Učitelj izbirnih predmetov	1,43	1,43
Učitelj v oddelkih podaljšanega bivanja	3,52	3,52
Strokovni delavec v jutranjem varstvu	0,29	0,29
Učitelj individualne in skupinske pomoči	0,59	0,59
Učitelj za dodatne ure slovenščine - tujci	0,25	0,25
Učitelj zborovskega petja	0,18	0,28
Učitelj DSP za učence Rome	2,00	3,00
Učitelj interesnih dejavnosti	0,21	0,21
SKUPAJ vzgojno izobraževalno delo	41,35	41,35
Ravnatelj	1,00	1,00
Pomočnik ravnatelja	1,00	1,00
Svetovalni delavec	1,75	1,75
Svetovalni delavec za delo z učenci Romi	1,00	1,00
Knjižničar	1,00	1,00
Računalnikar – organizator inf. dejavnosti	0,75	0,75
Organizator šolske prehrane	0,10	0,10
Laborant	0,30	0,30
Spremljevalec - začasni	0,60	0,60
Spremljevalec – Romski pomočnik	1,00	1,00
Računovodja	1,00	1,00
Knjigovodja	0,50	1,00
Tajnik	1,00	1,00
Hišnik	1,50	1,00
Kuhar	3,75	3,75
Čistilec	5,50	5,50
SKUPAJ druga dela	21,75	21,75
SKUPAJ delež delovnih mest	63,10	63,10

Načrt delovnih mest v OŠ Mirana Jarca Črnomelj se skozi leto 2023 ne bo bistveno spremenil. Šola v okviru kadrovskih potreb planira spremembe v začetku novega šolskega leta, torej s 1. septembrom 2023. Število učencev, ki obiskuje šolo, se lahko v novem šolskem letu bistveno spremeni, kar bo zagotovo vplivalo na število potrebnih oddelkov (razredi, podaljšano bivanje in jutranje varstvo), ter posledično na potrebe strokovnega kadra.

Spremembe, ki smo jih predvideli, so prikazane v zgornji tabeli pod skupnim številom zaposlenih na dan 1. januar 2024. Skupni delež delovnih mest ostaja enak v primerjavi s stanjem na dan 1. januar 2023, planirane spremembe pa se nanašajo na zmanjšanje oziroma povečanje deleža znotraj tehničnega in strokovnega kadra.

b) VIRI FINANCIRANJA DELOVNIH MEST V OŠ MIRANA JARCA ČRNOMELJ V LETU 2023

Šola mora za leto 2023 pripraviti kadrovski načrt, ki zajema preglednice in obrazložitev ter se pripravi tako, da vsebuje vse dele, ki so določeni v Prilogi, ki je sestavni del Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 162/2022).

Spodnja tabela prikazuje število zaposlenih po kadrovskem načrtu na dan 1. januar 2023, ter ga primerja s številom zaposlenih po kadrovskem načrtu na dan 1. januar 2024.

Viri financiranja	Število zaposlenih 1. januarja 2023		Ocenjeno število zaposlenih 1. januarja 2024	
1. Državni proračun	60,70	96,20 %	60,20	95,40 %
2. Proračun občin	1,50	2,38 %	1,50	2,38 %
3. ZZZS in ZPIZ	0	0	0	0
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)	0	0	0	0
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	0,90	1,42 %	1,40	2,22 %
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	0	0	0	0
7. Sredstva prejetih donacij	0	0	0	0
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	0	0	0	0
9. Sredstva proračuna države za zaposlene iz 1., 2. in 3. odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Ur. l. RS, št. 72/06, 15/08 – ZpacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUIF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18, 66/19 in 199/21) in iz 3. odstavka 34. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Ur. l. RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZpacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUIF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US in 141/22 – ZNUNBZ)	0	0	0	0
10. Sredstva iz sistema javnih del	0	0	0	0
11. Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti	0	0	0	0
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	63,10	100,00 %	63,10	100,00 %
Skupno število zaposlenih iz 1., 2., 3. in 4. točke	63,10	100,00 %	63,10	100,00 %
Skupno število zaposlenih iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke	0	0	0	0

Iz tabele je razviden vir financiranja, ki kaže, da na dan 1. januar 2023 večinski delež sredstev za plače zaposlenih (96,20 %) krije Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje, medtem ko Občina Črnomelj krije 2,38 %, ter šola 1,42 % sredstev za plače zaposlenih.

Skupno število zaposlenih na dan 1. januar 2024 se bistveno ne spremeni glede na stanje na dan 1. januar 2023. Razlika se pojavi znotraj posameznih virov financiranja, in sicer se za 0,80 % zmanjša delež sredstev za plače zaposlenih, ki jih krije pristojno ministrstvo. Istočasno predvidevamo, da se 1. januarja 2024 število zaposlenih, financiranih iz občinskega proračuna, ne bo spremenilo, medtem ko se bo število zaposlenih, financiranih iz sredstev od prodaje blaga in storitev na trgu zvišalo za 0,50.

Obrazložitev okoliščin:

Kot je razvidno iz spodnje tabele v šolskem letu 2022/2023 OŠ Mirana Jarca Črnomelj obiskuje 406 učencev, ki so razporejeni v 26 oddelkov – od 1. do 3. razreda imamo 9 oddelkov, od 4. do 6. razreda ravno tako 9 oddelkov, ter od 7. do 9. razreda 8 oddelkov. Trenutno stanje kaže, da bomo imeli v šolskem letu 2023/2024 na šoli 396 učencev, ki bodo predvidoma razporejeni v 25 oddelkov. Zaradi zmanjšanja števila oddelkov glede na predhodno šolsko leto predvidevamo, da se bo s 1. septembrom potreba po dodatni zaposlitvi strokovnega kadra (učitelji), ki trenutno znaša 2,00, zmanjšala na 1,00.

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Število učencev	398	401	395	406	396
Število oddelkov	24	25	24	26	25

Iz naslova specifik nam je pristojno ministrstvo odobrilo zaposlitev svetovalnega delavca v deležu 1,00, ki pokriva področje problematike učencev Romov, ter spremljevalca učencev v deležu 0,60. Omenjeni delovni mesti sta sistemizirani po Sklepu o spremembah in dopolnitvah Sklepa o nujnih kadrovskih ukrepih za nemoteno delovanje vzgojno-izobraževalnih zavodov (Uradni list RS, št. 194/21), in sicer za obdobje od 1. 9. 2022 do 31. 8. 2023. Glede na trenutno že znane podatke za novo šolsko leto lahko predvidimo obe delovni mesti v enakem deležu. Podlaga za sistemizirano delovno mesto učitelja dodatne strokovne pomoči so izdane odločbe Zavoda RS za šolstvo.

Delež učencev Romov na šoli v šolskem letu 2022/2023 znaša 20,94 % (85 učencev). V prihajajočem šolskem letu 2023/2024 bo OŠ Mirana Jarca Črnomelj predvidoma obiskovalo 88 učencev Romov (22,23 %). Od začetka šolskega leta 2021/2022 naprej imamo zaposlenega romskega pomočnika za izvajanje aktivnosti mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti. Omenjeno delovno mesto v deležu 1,00 pokriva pristojno ministrstvo. Zaradi naraščanja deleža števila učencev Romov, se postopoma povečujejo tudi potrebe po stalni strokovni pomoči. Z novim šolskim letom zato planiramo pristojni ministrstvo zaprositi za dodatnega svetovalnega delavca za delo z učenci Romi, kar pomeni, da se bo delež iz 1,00 zvišal na 2,00.

Ker je trenutno večje število zaposlenih na OŠ Mirana Jarca Črnomelj tik pred upokojitvijo oziroma dosega pogoje za zmanjšanje delovne obveznosti, smo s šolskim letom 2022/2023 zaposliti dodatnega učitelja v podaljšanem bivanju v deležu 0,75, s čimer smo zagotovili potrebno razbremenitev kadra na zavodu. Omenjen delež zaposlitve je sistemiziran za obdobje šolskega leta 2022/2023, v enakem obsegu pa je planiran tudi v šolskem letu 2023/2024.

Iz sredstev občinskega proračuna se zagotavlja plača za 1,50 kuharja. Iz lastnih sredstev financiramo razliko do polne zaposlitve kuharice, ki trenutno znaša 0,15 deleža omenjenega delovnega mesta ter dodatno pomoč v šolski kuhinji za pripravo kosil, ki trenutno znaša 0,75 deleža omenjenega delovnega mesta. V letu 2023, natančneje od 1. februarja do 31. decembra, šola iz tržne dejavnosti financira tudi 0,50 deleža zaposlitve knjigovodje.

c) PREDVIDENO ZAPOSLOVANJE, BOLNIŠKE ODSOTNOSTI IN UPOKOJITVE

Razpisi potreb po novih zaposlitvah potekajo na osnovi sistemiziranih delovnih mest in programskih potreb ter s soglasjem pristojnega ministrstva in občine ustanoviteljice. V letu 2023 ne predvidevamo večjih sprememb v številu zaposlenih, razen nepredvidenih odsotnosti zaradi morebitnih daljših bolniških odsotnosti ali porodniškega dopusta, kar bomo reševali z nadomeščanjem oziroma dopolnjevanjem delovne obveznosti že zaposlenih ter po potrebi zaposlili delavce za določen čas. V letu 2023 načrtujemo tri upokojitve, kar bomo nadomestili z zaposlitvijo ustrezno usposobljenih novih sodelavcev.

Ob zapisanem je potrebno poudariti, da je nemogoče natančno načrtovati število zaposlenih v tekočem letu. S tekočim letom namreč sovpadata dva letna delovna načrta (za šolsko leto 2022/2023 in 2023/2024), z njima pa tudi številni dejavniki, ki lahko bistveno vplivajo na spremembe kadrovskega načrta. Dejstvo je, da ne poznamo natančnega števila otrok, kar lahko posledično vpliva na število rednih oddelkov in skupin podaljšanega bivanja, ter na končno število zaposlenih.



Pripravila:

Maja Plavec Levai

(računovodja)

Predlog sklepa:

Sprejme se Kadrovski načrt OŠ Mirana Jarca Črnomelj za leto 2023.